

Patronat honorowy



**MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO
MAREK WOŹNIAK**

REGULAMIN UCZESTNICTWA W KONKURSIE

„Przyjazny pracodawca”

w ramach projektu

„Flexicurity – szansą na zrównoważony rozwój rynku pracy”

§ 1

Organizator Konkursu

1. Konkurs „Przyjazny pracodawca” organizowany jest przez Wielkopolską Izbę Rzemieśniczą w Poznaniu z siedzibą przy al. Niepodległości 2, zwaną dalej Organizatorem.
Honorowy patronat nad konkursem objął Pan Marszałek Województwa Wielkopolskiego Marek Woźniak.
2. Konkurs jest jednym z elementów projektu pod nazwą „Flexicurity szansą na zrównoważony rozwój rynku pracy” (projekt nr POKL.08.01.03-30-008/10-00) realizowanego przez Wielkopolską Izbę Rzemieśniczą w Poznaniu w partnerstwie z firmą Doradztwo Społeczne i Gospodarcze w ramach działania 8.1.3 PO KL, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 2

Cel Konkursu

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wdrażają w swych firmach ideę flexicurity oraz oferują swym pracownikom satysfakcjonujące rozwiązania w zakresie godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym. Konkurs ma przyczynić się do promocji idei flexicurity oraz bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia stosowanych przez pracodawców w subregionie konińskim i kaliskim.

§ 3

Zasady uczestnictwa

1. Uczestnikami Konkursu mogą być pracodawcy, którzy są zarejestrowani lub posiadają siedzibę w subregionie konińskim i kaliskim w województwie wielkopolskim.
2. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest zapoznanie się z regulaminem Konkursu oraz złożenie deklaracji uczestnictwa i wypełnionej ankiety w określonym terminie.
3. Formularze zgłoszeniowe będą przyjmowane **od 28.10.2011 do 15.09.2012** (liczy się data stempla pocztowego). Formularze można przysyłać pocztą na adres Organizatora (Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, al.Niepodległości 2, 61-874 Poznań) z dopiskiem: Konkurs „Przyjazny pracodawca” lub złożyć osobiście w biurze projektu, al. Niepodległości 2 w Poznaniu pok. 4 lub 5.
4. Dokumenty złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane. Kolejność składania dokumentów aplikacyjnych nie ma wpływu na zakwalifikowanie potencjalnych uczestników do udziału w Konkursie.
5. Uczestnicy Konkursu będą zobowiązani na wyrażenie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych przesłanych do organizatora, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 101,poz. 926 z późn. zm.). Nie podpisanie takiej zgody wyklucza uczestnika z udziału w Konkursie.
6. Złożone przez uczestników dokumenty zgłoszeniowe nie podlegają zwrotowi.
7. Udział w Konkursie jest bezpłatny i nie wiąże się z jakimkolwiek zobowiązaniem finansowym ze strony uczestników.
8. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez Uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem nagrody i tytułu.

§ 4

Harmonogram Konkursu

1. Konkurs zostanie ogłoszony 28.10.2011r.
2. Termin przyjmowania zgłoszeń upływa 15.09.2012r.
3. Obrady Kapituły Konkursu odbędą się w dniach 17.09.2012 do 12.10.2012r.
4. Ogłoszenie wyników oraz uroczyste wręczenie statuetek i nadanie tytułu „Przyjazny przedsiębiorca” odbędzie się podczas konferencji kończącej projekt (listopad 2012r.).
5. O miejscu i godzinie wręczenia nagród uczestnicy konkursu zostaną powiadomieni przez Organizatora e-mailem i telefonicznie.

§ 5

Kapituła Konkursu i ocena zgłoszeń

1. Ocena nadesłanych zgłoszeń dokonywana będzie przez Kapitułę Konkursu powołaną przez Organizatora.
2. Przy ocenie prac pod uwagę zostaną wzięte następujące elementy, za które przyznawane będą punkty (maksymalnie 50pkt.):
 - Liczba stosowanych elastycznych form zatrudnienia – maksymalnie 10pkt.
 - Ilość osób zatrudnionych w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do wszystkich zatrudnionych na dzień złożenia formularza uczestnictwa – maksymalnie 10 pkt.
 - Opis działań podejmowanych na rzecz wdrażania w firmie idei flexicurity – maksymalnie 30 pkt.
3. Po dokonaniu oceny merytorycznej Kapituła sporządzi listę zwycięzców, która będzie dostępna do wglądu w biurze projektu oraz na stronie internetowej projektu www.flexicurityir.poznan.pl.
4. Laureaci Konkursu *“Przyjazny pracodawca”* uzyskają prawo do posługiwania się tytułem dla celów marketingowych.
5. Od decyzji Komisji nie przysługuje odwołanie.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Dane osobowe uczestników będą przetwarzane wyłącznie przez Organizatora.
2. Organizator i członkowie kapituły Konkursu zostaną zobowiązani do zachowania poufności informacji dotyczących pomysłów biznesowych uczestników.
3. Niniejszy regulamin jest dostępny w Biurze Organizatora oraz na stronie internetowej projektu www.flexicurityirpoznan.pl.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia konkursu.
5. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych dotyczących Poddziałania 8.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
6. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie.

Opublikowano 01.08.2012r.

Zatwierdzono:

Bogumiła Frąckowiak
Kierownik projektu

Tomasz Wika
Dyrektor WIR